Informe De Evaluación De Desempeño

FUNDACIÓN OTERO LIÉVANO

T360

Colaborador: LUZ ADRIANA VILLALOBOS CORREA

Periodo Mayo 2024 - Mayo 2025

Departamento: PROGRAMA JARDÍN

Cargo: AUXILIAR PEDAGÓGICA

Supervisor Directo: OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA

Resumen de Resultados

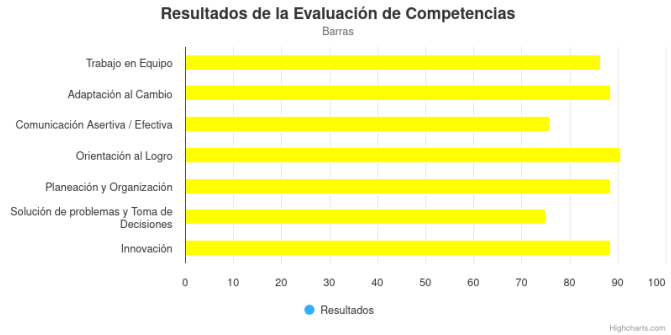
Evaluación de Objetivos	
Nro. Objetivos:	7
Puntuación Cuantitativa:	77.74%
Clasificación Cualitativa:	Cumple Parcialmente
Estatus:	Finalizada

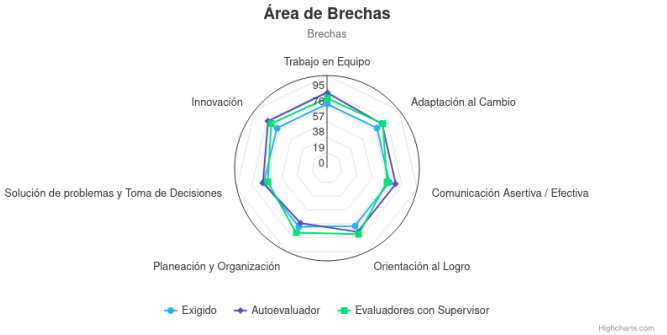
Evaluación de Competencias		
Evaluador	**% Peso**	**% Cond.**
Evaluadores con Supervisor	100.00	84.82
Total:	100.00	84.82
Estatus:	Finalizado	

ÁMBITO	% PESO	% PUNTAJE (BASE A 100)	% PUNTAJE PONDERADO
Objetivo	60.00	77.74	46.64
Comp. Conductual	40.00	84.82	33.92
Total Peso	**100.00**	**Índice de Desempeño**	**80.56**

RESULTADOS POR COMPETENCIAS

Tabla comparativa, resultados de Evaluación de competencias conductuales por evaluador





Competencia	%Exigido	%Autoevaluador	%Evaluadores con Supervisor	Resultados
Trabajo en Equipo	79.99	93.75	86.46	86.46
Adaptación al Cambio	79.99	87.50	88.54	88.54
Comunicación Asertiva / Efectiva	79.99	87.50	76.04	76.04
Orientación al Logro	79.99	87.50	90.63	90.63
Planeación y Organización	80.04	75.00	88.54	88.54
Solución de problemas y Toma de Decisiones	80.04	81.25	75.00	75.00
Innovación	79.97	93.75	88.54	88.54
Total	**80.00**	**86.61**	**84.82**	**84.82**

Observaciones por Competencias
Trabajo en Equipo
1. Procuro trabajar en equipo,dar ideas ,aportar al equipo en soluciones y colaborar con la mejor disposicion posible.
2. demuestra la capacidad para trabajar en equipo sin embargo debe transmitir más su conocimiento y creer que ella tienen un saber pedagógico
3. Es una profe muy dinámica, disfruta al proponer experiencias divertidas, tiene gran sentido de colaboración
4. Se muestra muy colaboradora con el equipo
Adaptación al Cambio
1. me adapto a cambio de manera positiva.
2. se adapta fácilmente al cambio siendo propositiva en las acciones y estrategias a la hora de ejecutar acciones. Es dispuesta y contribuye a que sus compañeros también se adapten fácilmente al cambio
3. se adapta fácilmente a los cambios y propuestas espontaneas.
4. Se adapta con facilidad al cambio motivando a sus compañeras.
Comunicación Asertiva / Efectiva
1. he aprendido a comunicarme de manera asertiva,a escuchar al otro, a manejar mis emociones de manera positiva transmitir la informacion siendo empatica con mis compañeras
2. Comparte y transmite pensamientos, información y opiniones, de forma directa y clara, sin embargo es necesario trabajar en la comprensión del mensaje, y asegurarse que lo interpretado sea lo correcto a transmitir con la fuente primaria del mensaje
3. es una profe dispuesta a escuchar al otro, se comunica con facilidad ante las demás personas.
4. se muestra asertiva cuando se dirige a sus compañeros.
Orientación al Logro
1. En cuanto a la orientacion al logro procuro establecer las prioridades y cumplir con las metas establecidas.
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, cumple y se organiza adecuadamente para ejecutar las acciones
3. se propone a cumplir con las metas establecidas, cumpliendo con los objetivos propuestos.
4. Se muestra organiza y cumplidora con sus obligaciones
Planeación y Organización
1. En cuanto a la organizacion he mejorado procuro sacar adelante las tareas propuestas en los tiempos establecidos

Observaciones por Competencias
2. Conoce los objetivos y metas concernientes a su cargo, sin embargo es necesario trabajar en determinar de manera adecuada las tareas específicas, el tiempo y los recursos necesarios para el alcance de los mismos, pues en ocasiones tiende a desordenarse un poco
3. se pone tareas a diario y trata de cumplir cada día con lo que se propone.
4. Se proyecta de manera eficaz en su organización
Solución de problemas y Toma de Decisiones
1. He mejorado en la solucion de problemas de manera mas efectiva ,firme en las desiciones consultando con mis compañeros
2. Debe confiar más en las decisiones que tome y con ello en los procesos que quiere ejecutar. La invito a que pueda probar otros mecanismos y estrategias que le ayuden a tomar decisiones y sobre todo que confié en lo que ella pueda lograr
3. soluciona problemas con facilidad,
4. En ocasiones le falta mas firmeza para tomar decisiones, puesto que a veces lo piensa desde el corazón y no de la razón.
Innovación
1. procuro aportar soluciones que respondan a la necesidad
2. Demuestra capacidad e investigación e innovación en su labor diaria, se preocupa por buscar nuevas fuentes de información generando nuevas experiencias con los niños y posibilitando nuevos recursos a utilizar
3. da soluciones a los problemas
4. Siempre esta muy atenta para dar soluciones de manera efectiva.

Puntuación por Comportamientos

Trabajo en Equipo

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra alto nivel de cooperación entre los miembros del equipo de trabajo. (pares y/o subalternos)	87.50
Comparte su conocimiento, articulandose con otros grupos de trabajo para resolver problemas y/o lograr objetivos.	87.50
Acuerda compromisos con equipos de trabajo (pares y/o subalternos) y hace seguimiento al cumplimiento de estos.	83.33
Fomenta clima de respeto, confianza y reconocimiento en el equipo.	87.50

Planeación y Organización

Descripción del nivel	% Resultado.
Ejecuta las acciones en los plazos establecidos.	91.67
Implementa mecanismos de control, seguimiento y verificación del plan de acción y/o lista de actividades durante su ejecución.	87.50
Establece eficazmente metas y prioridades de sus actividades.	87.50
Define un plan de acción y/o lista de actividades que incluye plazos, presupuesto y recursos requeridos.	87.50

Innovación

Descripción del nivel	% Resultado.
Aporta nuevos enfoques y respuestas que contribuyen a la mejora de la calidad, la rentabilidad, la eficacia y /o los resultados de la actividad o proceso en el área de trabajo.	91.67
Identifica alternativas de mejora en su área de trabajo, e invita a la proposición de ideas novedosas que permiten obtener soluciones efectivas a los problemas y situaciones en el área de trabajo	87.50
Demuestra habilidades para indagar y conocer nuevas metodologías, soluciones o enfoques, que le puedan proveer soluciones alternativas a las usuales en el área de trabajo.	87.50
Propone y desarrolla ideas innovadoras que dan valor a lo establecido en el área de trabajo.	87.50

Comunicación Asertiva / Efectiva

Descripción del nivel	% Resultado.
Demuestra habilidades de comunicación para contactar, generar y utilizar redes de contacto externas para su gestión.	79.17
Demuestra capacidad de escuchar al otro de manera empática y asertiva.	75.00

Descripción del nivel	% Resultado.
Transmite información y/o instrucciones de forma clara y continua según la necesidad de la actividad y/o proyecto a desarrollar.	75.00
Se le facilita socializar información, realizar preguntas, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, exponiendo aspectos positivos y negativos con su equipo y/o con personas de diferentes áreas de la Fundación.	75.00

Orientación al Logro

Descripción del nivel	% Resultado.
Hace todo lo posible por cumplir y/o exceder las metas.	95.83
Demuestra capacidad constante para establecer prioridades y enfocar esfuerzos hacia el logro de los objetivos institucionales.	87.50
Hace seguimiento a sus propias tareas y/o a las de su equipo para asegurarse que sean exitosas.	91.67
Logra los resultados acordados dentro del tiempo asignado y con la calidad requerida.	87.50

Adaptación al Cambio

Descripción del nivel	% Resultado.
Es rápido reconociendo situaciones en las que amerita cambios.	87.50
Demuestra disposición y buena actitud a dejar atrás las viejas formas de hacer las cosas y a permitir que entren nuevas.	87.50
Implementa rapidamente los nuevos cambios en el desarrollo de sus actividades.	91.67
Demuestra capacidad para adaptarse y trabajar efectivamente en situaciones y condiciones cambiantes.	87.50

Solución de problemas y Toma de Decisiones

Descripción del nivel	% Resultado.
Evalúa la situación, considerando toda la información posible de su grupo de trabajo y/o áreas relacionadas, para establecer alternativas de solución, viables y efectivas.	75.00
Toma decisiones teniendo en cuenta los objetivos del área, lineamientos de la Fundación y el entorno.	75.00
Demuestra capacidad para identificar y analizar las causas del problema/cambio o mejora.	75.00
Asegura la implementación de la decisión tomada, a tiempo y de forma eficaz.	75.00

RESULTADOS POR OBJETIVOS

Objetivo Nº 1

Título: Sostenibilidad Financiera

Indicador de Medición:

Fidelizar minimo tres redes que genere un ingreso economico a la Fundación e impacte en la gestión del Gasto

Resultado Esperado:

Meta: Valor conseguido >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 20

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	se generó una nueva red, impactando el rubro y eficiencia en el gasto	35
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se fidelizaron dos redes donantes impactando el rubro y eficiencia en el gasto	66
		Puntuación Objetivo	**66 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.2 %**

Objetivo Nº 2

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre haber implementado los Planes de Acción de Programas aprobados por DS mensualmente en un >= 95

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 23

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 45% para todo el plan de acción hasta la fecha	45
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se cumplió con el proceso de cumplimiento del 99% para todo el plan de acción hasta la fecha	99
		Puntuación Objetivo	**99 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**22.77 %**

Objetivo Nº 3

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

A 30 de noviembre se habrá generado una satisfacción del servicio en un 90% acorde a las encuestas

Resultado Esperado:

Cumplimiento plan de acción >= 95% Nivel de satisfacción >= 90% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 12

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Hasta la fecha no se ha generado la encuesta de satisfacción	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se obtuvo en la encuesta de satisfacción un 9,66% aplicada en noviembre 2024	96
		Puntuación Objetivo	**96 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**11.52 %**

Objetivo Nº 4

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Mantener la cobertura en cada Programa / Servicio, según la capacidad instalada o meta establecida:

Jardín: 200 NN

Resultado Esperado:

Meta: NNAJ matriculados >= 100% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 15

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de cobertura de niños en el semestre de 167 niños matriculados y actualmente se tiene total de niños matriculados a junio 170	43
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se generó durante el año una cobertura del 87%	87
		Puntuación Objetivo	**87 %**
		Puntuación Ponderada Objetivo	**13.05 %**

Objetivo Nº 5

Título: Evolución del Modelo

Indicador de Medición:

Lograr una asistencia mensual por Programa / Servicio de:

Jardín: 80%

Resultado Esperado:

Meta: % asistencia >= porcentaje asignado Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Se tiene un promedio de asistencia durante el semestre del 70%	35

Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	Durante el año se cumplió en un 72% la asistencia según vía metafísica reportada para todo el programa	72

Puntuación Objetivo **72 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **7.2 %**

Objetivo Nº 6

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Fortalecer la comunicación efectiva y asertiva en el equipo y las demas areas e incrementar en 2 puntos esta competencia según resultados de evaluación 360 que se dieron en 2024

Resultado Esperado:

Meta: Incrementar 2 puntos en competencias de: Comunicación >= 80% Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se ha realizado evaluación 360, por tanto, no se cuenta con la evaluación de resultado	1
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	A la fecha no se cuenta con los resultados de la evaluación 360	0

Puntuación Objetivo **0 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **0 %**

Objetivo Nº 7

Título: Capacidades Organizacionales

Indicador de Medición:

Prevenir y mitigar los riesgos que se puedan presentar en la operación de los programas y servicios en cada Línea de Desarrollo.

Resultado Esperado:

Meta: Hallazgos en auditorías / visitas de control = 0 Reporte: porcentaje de cumplimiento

Peso %: 10

Corte Evaluación	Evaluador	Cumplimiento	Punt. %
Evaluación objetivos primer semestre 2024	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	50
Evaluación y cierre de objetivos:	OLGA LUCIA QUINTERO QUIROGA	No se han presentado hallazgos, ni requerimientos	100

Puntuación Objetivo **100 %**

Puntuación Ponderada Objetivo **10 %**

Conclusiones

Posibles Acciones